

ÉTAT DES LIEUX DE LA DISCRIMINATION À SUDBURY

PERCEPTION ET EXPÉRIENCE DES IMMIGRANTS FRANCOPHONES NOIRS



Recommandations d'actions pour la rétention des immigrants francophones et la lutte contre la discrimination et le racisme à Sudbury



**RÉSEAU
du NORD**

Soutien à l'immigration
FRANCOPHONE

À PROPOS

Le Réseau de soutien à l'immigration francophone du Nord de l'Ontario crée des liens entre les organismes de toutes les régions du Nord de l'Ontario, telles que : **Sudbury, Timmins, North Bay, Sault-Sainte-Marie et Thunder Bay** afin de mettre en place un système pour faciliter l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants.

MANDAT DU RÉSEAU DU NORD

Le mandat du Réseau du Nord s'articule autour de 5 axes d'interventions dont l'identification des besoins des nouveaux arrivants d'expression française pour parfaire le continuum de l'immigration francophone; l'intégration économique des immigrants d'expression française au sein de la société; l'inclusion sociale, culturelle et communautaire; la promotion des communautés francophones et finalement la concertation, la coordination et la mobilisation des partenaires.



**RÉSEAU
du NORD**

Soutien à l'immigration
FRANCOPHONE

CONTEXTE

Le 8 Novembre 2022 dernier, le Réseau du Nord a publié un [rapport de recherche sur les discriminations vécues et perçues par les populations noires et immigrantes francophones dans la ville du Grand Sudbury](#). En collaboration avec sept associations ethnoculturelles et estudiantines, le Réseau a mené ce projet en collectant des données les perceptions et les expériences vécues par les immigrants francophones noirs.

C'est lors de la **consultation communautaire** organisée par le Centre de Santé communautaire du Grand Sudbury que la première présentation du rapport de recherche a eu lieu. Rédigé et présenté par Inès Bourguerra, agente de projet socio-économique au Réseau du Nord, ce projet est le début d'une réflexion que les partenaires communautaires ont entamé durant cette consultation communautaire. Le Réseau du Nord a récolté l'ensemble de ces recommandations d'actions, issues de tables de discussions entres différents acteurs clé.

Recommandations d'actions pour la rétention des immigrants francophones et la lutte contre la discrimination et le racisme à Sudbury

Acteurs	Actions	Ordre de priorité		
		Court terme	Moyen terme	Long terme
À IRCC :	En collaboration avec le Réseau de soutien à l'immigration francophone du Nord de l'Ontario, repenser les stratégies de promotion de l'immigration francophone pour bien refléter les caractéristiques d'une communauté de langue officielle en situation minoritaire (CLOSM) et redéfinir la réalité du bilinguisme au Canada.			✓
	En collaboration avec les fournisseurs de services, accorder une place aux associations ethnoculturelles dans le parcours d'intégration francophone pour structurer leurs efforts d'attraction de nouveaux arrivants francophones et orienter ces derniers vers les services financés par IRCC. ^[1]	✓		
Au gouvernement provincial :	En collaboration avec les organismes œuvrant auprès des communautés francophones en situation minoritaire et dans l'immigration francophone, inviter les ordres professionnels à la table de discussion pour examiner la procédure de reconnaissance des diplômes.			✓
	En collaboration avec IRCC, consulter les CLOSM pour connaître les besoins de ces dernières, notamment en matière de main-d'œuvre.		✓	
Aux institutions postsecondaires ^[2]	Promouvoir les programmes collégiaux ainsi que leurs perspectives de carrière dans le Nord de l'Ontario.			
	Outils le personnel des établissements postsecondaires afin d'optimiser les interactions entre les étudiants locaux et internationaux.			✓

[1] En vue de l'appel de proposition 2024 d'IRCC.

[2] Bien que nous ayons utilisé un terme générique, nous tenons à rappeler que le rôle des différentes institutions postsecondaires au Canada (Universités, Collèges et Instituts) n'est pas le même.

Recommandations d'actions pour la rétention des immigrants francophones et la lutte contre la discrimination et le racisme à Sudbury

Acteurs	Actions	Ordre de priorité		
		Court terme	Moyen terme	Long terme
	Mettre en œuvre des ateliers interculturels afin de former les étudiants locaux à la diversité et les sensibiliser quant à la nécessité du brassage culturel.	✓		
Aux institutions postsecondaires	En collaboration avec les associations étudiantes, adopter un système de jumelage entre les étudiants locaux et les étudiants internationaux afin de faciliter leur intégration dans la communauté (intégrations linguistique - apprentissage de l'anglais - et culturelle)	✓		
	<p>Phase d'accueil : développer des partenariats avec les divers acteurs communautaires :</p> <p>1) avec les fournisseurs de services d'établissement afin d'orienter les étudiants internationaux vers les services fournis par la communauté.</p> <p>2) avec les fournisseurs de services en employabilité et en entrepreneuriat afin d'informer les étudiants internationaux sur le marché du travail local (Développer des session d'informations).</p>	✓		
	<p>Phase d'intégration : développer des partenariats avec les divers acteurs communautaires :</p> <p>avec les organismes artistiques et culturels afin d'optimiser l'intégration culturelle des étudiants</p> <p>Phase d'intégration : développer des partenariats avec les divers acteurs communautaires :</p> <p>1) avec les organismes artistiques et culturels afin d'optimiser l'intégration culturelle des étudiants internationaux (bénévolat, conseil d'administration, festivals, foire de livres, etc.)</p> <p>2) avec les fournisseurs de services en employabilité et en entrepreneuriat pour : d'une part, mettre en liaison les diplômés et les employeurs ; et d'autre part, assurer leur accompagnement.</p>			✓

Recommandations d'actions pour la rétention des immigrants francophones et la lutte contre la discrimination et le racisme à Sudbury

Acteurs	Actions	Ordre de priorité		
		Court terme	Moyen terme	Long terme
Aux fournisseurs de services d'employabilité et à la Ville du Grand Sudbury : ^[5]	Mettre en place une banque d'employeurs qui offrent des postes requérant le français ou les deux langues officielles.			✓
	Mettre en œuvre des sessions afin d'informer les employeurs des services qui leur sont offerts afin de faciliter le recrutement des employés issus de l'immigration.			✓
	Mettre en œuvre des sessions afin d'informer les employeurs des services existants qui sont offerts aux immigrants afin de faciliter leur intégration.			✓
	En partenariat avec IRCC et les organismes provinciaux, développer des campagnes promotionnelles qui correspondent à la réalité et aux besoins économiques de la ville.			✓
	Sensibiliser le secteur privé à l'importance du recrutement d'employés immigrants. ^[3]			✓
	Organiser des événements de réseautage et d'informations sur les compétences et les expériences acquises à l'extérieur du Canada. ^[4]			✓

[3] Par exemple, collaborer avec la Fédération des gens d'affaires francophones.

[4] Par exemple, collaborer avec la Chambre de commerce

Recommandations d'actions pour la rétention des immigrants francophones et la lutte contre la discrimination et le racisme à Sudbury

Acteurs	Actions	Ordre de priorité		
		Court terme	Moyen terme	Long terme
Aux conseils scolaires francophones ^[5]	Concevoir une formation en compétences interculturelles aux gestionnaires et au personnel enseignant afin d'éviter des micro-agressions potentielles.	✓		
	Mettre en place des campagnes de lutte contre la glottophobie destinées aux élèves.	✓		
	Concevoir des ateliers de sensibilisation à la diversité culturelle destinées aux parents.	✓		
	Sensibiliser le personnel des écoles et les élèves aux répercussions des comportements discriminatoires et racistes sur la vie des immigrants francophones noirs.	✓		
	En partenariat avec le Ministère de l'Éducation de l'Ontario, revoir le curriculum afin d'offrir une éducation inclusive.			✓
	En partenariat avec le Ministère de l'Éducation de l'Ontario, intégrer des cours sur l'histoire des Noirs au Canada dans le curriculum.			✓
Aux employeurs :	Offrir, périodiquement, une formation en compétences interculturelles aux gestionnaires et au personnel des ressources humaines.		✓	
	Conscientiser les responsables du recrutement à l'importance de la diversité et aux compétences des immigrants francophones.	✓		

[5] : En collaboration avec les travailleurs d'établissement dans les écoles.

[6] Par exemple, collaborer avec la Chambre de commerce

Recommandations d'actions pour la rétention des immigrants francophones et la lutte contre la discrimination et le racisme à Sudbury

Acteurs	Actions	Ordre de priorité		
		Court terme	Moyen terme	Long terme
Aux employeurs :	Prendre des mesures pour lutter contre la discrimination afin de s'assurer que les immigrants francophones/bilingues noirs peuvent obtenir un poste et être inclus dans l'équipe.		✓	
	Mettre en œuvre des campagnes de lutte contre la discrimination en mobilisant les acteurs clés de la communauté afin de sensibiliser l'ensemble des membres de la société.	✓		
À la Ville du Grand Sudbury :	En partenariat avec les fournisseurs de services et les associations ethnoculturelles, organiser des conférences réunissant les acteurs de divers secteurs pour discuter avec la communauté immigrante noire de la discrimination et du racisme.	✓		
	Créer une équipe de professionnels multisectoriels (juridique, psychologique, travail social, etc.) afin d'accompagner les immigrants noirs ayant subi de la discrimination.		✓	
	En collaboration avec les fournisseurs de services et les organismes ethnoculturels, développer un plan d'action pour lutter contre la discrimination.	✓		
	En collaboration avec les fournisseurs de services et les organismes ethnoculturels, élaborer un matériel de formation documentant des stratégies efficaces pour éduquer les prestataires de service et l'ensemble de la société à l'accueil, l'intégration et l'inclusion des immigrants francophones noirs.		✓	
Aux fournisseurs de services :	Organiser et offrir des ateliers de formation qui portent sur les droits et les devoirs selon les divers statuts de résidence aux immigrants et à la communauté accueillante.	✓		

Recommandations d'actions pour la rétention des immigrants francophones et la lutte contre la discrimination et le racisme à Sudbury

Acteurs	Actions	Ordre de priorité		
		Court terme	Moyen terme	Long terme
Aux fournisseurs de services :	Développer des programmes de jumelage afin : 1) de faciliter l'intégration des nouveaux arrivants, 2) d'exposer la communauté d'accueil à la diversité culturelle, 3) d'améliorer les compétences en anglais des nouveaux arrivants et 4) de dépasser l'insécurité linguistique chez les francophones. ^[7]		✓	
	En collaboration avec les organismes culturels de Sudbury, organiser des événements inclusifs pour créer des liens entre les communautés francophones locale et immigrante.	✓		
	Sensibiliser les immigrants à l'engagement civique et à l'adhésion à des conseils administratifs.	✓		
	Créer une plateforme interactive qui présente certaines situations de discrimination.			✓
	Développer des services d'urgence pour être à l'écoute des immigrants ayant subi de la discrimination et/ou du racisme.		✓	
Aux associations ethnoculturelles :	Travailler en collaboration avec les fournisseurs de services pour s'assurer du partage de la bonne information au sein de leur communauté.	✓		
	Tenir les fournisseurs de services informés de l'arrivée des nouveaux arrivants pour que ces derniers suivent le parcours d'intégration francophone.	✓		

[7] Par exemple, collaborer avec la Fédération des aînés et des retraités francophones de l'Ontario.

Recommandations d'actions pour la rétention des immigrants francophones et la lutte contre la discrimination et le racisme à Sudbury

Acteurs	Actions	Ordre de priorité		
		Court terme	Moyen terme	Long terme
Aux organismes culturels :	Travailler avec la communauté immigrante noire pour élaborer des programmations culturellement et artistiquement inclusives et organiser des événements francophones rassembleurs.			✓
	En collaboration avec l'Association canadienne-française de l'Ontario (ACFO) du grand Sudbury, développer des initiatives locales pour sensibiliser la communauté sur l'identité franco-ontarienne et alimenter la fierté d'être francophone.		✓	
	En collaboration avec l'ACFO du grand Sudbury et la ville de Sudbury, réactiver la campagne Hello/Bonjour pour faciliter l'intégration sociocommunautaire des nouveaux arrivants d'expression française.		✓	
Au projet Communauté francophone accueillante :	En collaboration avec l'ACFO du grand Sudbury et le Réseau de soutien à l'immigration francophone du Nord de l'Ontario, créer une carte interactive de l'ensemble des services offerts en français.			✓
	En collaboration avec les organismes artistiques et culturels, créer une trousse culturelle et l'offrir aux nouveaux arrivants afin de les initier à l'art et à la culture de la région.		✓	

Recommandations d'actions pour la rétention des immigrants francophones et la lutte contre la discrimination et le racisme à Sudbury

Acteurs	Actions	Ordre de priorité		
		Court terme	Moyen terme	Long terme
	Organiser une série de forums communautaires pour s'assurer de l'efficacité du parcours d'intégration francophone : échanger des informations sur les besoins, évaluer les services existants et résoudre les requêtes conflictuelles des programmes.		✓	
	En collaboration avec la Commission des droits de la personne, organiser des événements afin de démystifier les comportements discriminatoires et racistes et de prémunir contre les micro-agressions. ^[8]		✓	
Aux divers acteurs :	S'assurer qu'il existe un processus continu de collecte et de partage de données portant sur les nouveaux arrivants.		✓	
	Inclure des actions pour lutter contre la discrimination et le racisme dans le plan stratégique de chaque organisme.		✓	
	S'assurer que la communauté immigrante noire est représentée dans les conseils administratifs des divers organismes.		✓	

[8] Une éducation conceptuelle semble être nécessaire, voire urgente pour les communautés d'accueil et immigrante.