

PLAN D'ACTION LOCAL TIMMINS

RÔLE 1

Assurer une concertation et une collaboration multilatérales entre les intervenants de différents secteurs touchant l'immigration francophone

- Organiser le Comité Local en Immigration Francophone (CLIF).
- Mettre en place des groupes de travail selon les besoins identifiés par les partenaires.
- Créer un comité inter-partenaires pour centraliser les initiatives d'emploi et d'entrepreneuriat francophones, évitant ainsi les dédoublements de services.
- Siéger au Partenariat local en immigration de Timmins.

RÔLE 2

Identifier les besoins des nouveaux arrivants et inventorier les lacunes et les atouts de la communauté

- Construire une trousse de bienvenue en français.
- Appuyer les services d'établissement dans la création d'une liste de ressources de logement avec un système d'approbation préalable des propriétés proposées.
- Organiser des tables rondes régulières avec les nouveaux arrivants (incluant les résidents temporaires) pour mieux identifier et comprendre leurs besoins spécifiques en matière de services et d'intégration.
- Cartographier les formations linguistiques disponibles dans la région en incluant les critères suivants : statut d'admissibilité, coûts, plages horaires, etc.
- Recenser les propriétaires de logements et authentifier leur identité afin d'éviter les escroqueries immobilières.

RÔLE 3

Développer en mode co-planification et co-évaluation un plan stratégique commun en immigration francophone avec des plans d'action

- Mettre en place un plan d'action local à Timmins.
- Concevoir un sondage d'évaluation périodique du Réseau du Nord auprès des partenaires.
- Réaliser un sondage d'évaluation des services en immigration auprès des nouveaux arrivants.

RÔLE 4

Sensibiliser, mobiliser et appuyer les communautés et les partenaires

- Réseautage entre partenaires.
- Développer les compétences culturelles chez les partenaires.
- Sensibiliser les partenaires à l'importance de la diversité et des comités représentatifs.
- Développer les compétences culturelles chez les partenaires.
- Sensibiliser et mobiliser les partenaires dans le cadre du projet CFA.



Envie d'en savoir plus ? Découvrez le plan d'action détaillé en scannant le code QR ou en visitant www.reseaudunord.ca (onglet « Plans d'action locaux »).

PLAN D'ACTION LOCAL TIMMINS

RÔLE 5

Organiser et harmoniser le parcours d'intégration francophone soit un continuum intégré et concerté de services par et pour les francophones partout sur le territoire

- Créer un hub/platforme pour partenaires communautaires (APP, page social média) pour partager ressources, contacts, etc.

Assurer la coordination des services entre

- partenaires afin d'éviter les doublons et pallier les absences.

RÔLE 6

Promouvoir auprès des immigrants les communautés et leur parcours d'intégration francophone

- Effectuer des Webinaires, présentations pour informer les nouveaux arrivants des services existants et les opportunités entrepreneuriales.
- Promouvoir les programmes d'immigration FCIP-RCIP (PPICF-PPICR).
- Sensibiliser les candidats à l'immigration sur : Le marché de l'emploi, Le coût de la vie, Les barrières linguistiques pour l'accès à l'emploi, les atouts de la communauté.
- Promotion de la CFA.

RÔLE 7

Coordonner les actions des divers intervenants pour faciliter l'intégration économique des immigrants

- Mettre en place des ateliers pratiques destinés aux immigrants francophones sur les réalités et les attentes spécifiques du marché de l'emploi local.
- Organiser des sessions de sensibilisation en personne pour les employeurs locaux afin d'encourager l'embauche des nouveaux arrivants francophones et leur faire comprendre les avantages d'une main-d'œuvre diversifiée.
- Coordonner régulièrement des soirées sociales et linguistiques permettant aux nouveaux arrivants de pratiquer leurs compétences linguistiques, de s'intégrer socialement et de réseauter professionnellement avec la communauté locale

RÔLE 8

Coordonner les actions des divers intervenants pour faciliter l'intégration sociale et culturelle et l'inclusion des immigrants dans les communautés francophones

- Promouvoir activement le bénévolat en partenariat avec les organismes locaux.
- Créer une programmation régulière d'activités interculturelles dans le cadre de la CFA.
- Coorganiser des activités d'accueil et de réseautage destinées aux nouveaux arrivants.
- Tenir des discussions communautaires régulières pour s'assurer de bien répondre aux besoins sociaux des nouveaux arrivants.
- Informer les nouveaux arrivants des possibilités de siéger à des comités municipaux et conseils d'administration.
- Co-organiser des activités de plein air typiques du Nord, telles que le ski, la motoneige et d'autres activités hivernales.
- Coorganiser des activités culinaires interculturelles favorisant le partage, par exemple des repas « d'ici et d'ailleurs ».
- Coorganiser des activités multiculturelles au Centre culturel La Ronde telles que des ateliers culinaires et des découvertes de pays.



Envie d'en savoir plus ? Découvrez le plan d'action détaillé en scannant le code QR ou en visitant www.reseaudunord.ca (onglet « Plans d'action locaux »).