

Le mandat du Réseau du Nord est de :

- Mobiliser et concerter les partenaires communautaires et gouvernementaux sur le continuum de l'immigration francophone.
- Promouvoir, suivre et documenter les progrès de la mise en place de services d'accueil, d'établissement et d'intégration dans la région de l'Ontario.
- Mettre en œuvre et adopter un plan stratégique et un plan d'actions.
- Identifier et documenter les besoins des migrants francophones ainsi que les lacunes et les atouts sur le plan local
- Sensibiliser, mobiliser et appuyer les employeurs et les collectivités dans le recrutement des immigrants francophones.



**Plan d'action local en immigration francophone
du Nord-Ouest de l'Ontario**

2024



234, Van Norman St. Thunder Bay ON P7A 4B8
1 888 248-1712

Financé par :



Le Réseau de soutien à l'immigration francophone du Nord de l'Ontario crée des liens entre les organismes du Nord de l'Ontario afin de mettre en place un système pour faciliter l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants.

Nous visons à ce que le continuum d'intégration soit performant, depuis l'arrivée de chaque nouvel arrivant francophone jusqu'à sa pleine inclusion au sein des communautés francophones du Nord de la province.

Nous nous distinguons en étant un facilitateur de la cohésion et de la collaboration du réseau d'organisations et d'intervenants du continuum de l'immigration francophone.

Voici le résultat de la consultation communautaire réalisée auprès de différents acteurs francophones et anglophones venant de divers organismes et régions.

Nous sommes en mission pour s'assurer que chaque nouvel arrivant francophone soit pleinement épanoui dans son milieu pour réussir sa vie en tant que citoyen canadien ainsi que pour assurer la pérennité et la croissance des communautés francophones du Nord de l'Ontario.

Le plan d'action local qui vous est présenté découle d'une consultation effectuée en mars 2020 et est celui de l'ensemble des membres et partenaires du Comité local en immigration francophone de Thunder Bay. Ce dernier reprend les différents axes qui sont présents dans le plan stratégique provincial 2018-2023 et le plan opérationnel régional 2019-2022.

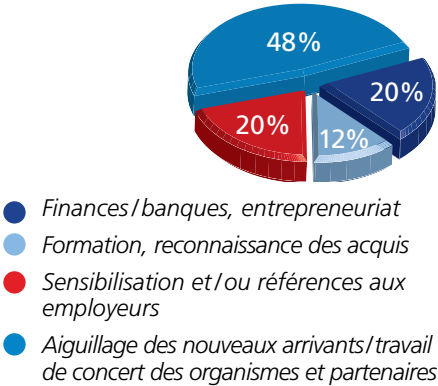
Sensibiliser, mobiliser et responsabiliser les partenaires, les municipalités autour des questions d'éducation, de logement et de santé.

Devancer les besoins potentiels des nouveaux arrivants dans le Nord-Ouest à travers l'amélioration des ressources essentielles disponibles.

Encourager les initiatives et coordonner la mise en place de comités locaux dans les collectivités prédisposées à accueillir des nouveaux arrivants dans le Nord-Ouest (p.ex. Greenstone, Ignace, Terrace Bay).

Renforcer le comité local de Thunder Bay en développement avec ses membres et partenaires, une expertise locale en immigration francophone, accueil et intégration des nouveaux arrivants.

Travailler de concert avec les partenaires et les municipalités à travers des ententes communes pour répertorier les nouveaux arrivants francophones et leur offrir les premières informations importantes.



Encourager à travers différents programmes et partenaires financiers, l'entrepreneuriat chez les nouveaux arrivants.

Encourager les employeurs à davantage considérer et embaucher des nouveaux arrivants à travers la reconnaissance de leurs acquis.

Travailler avec les instances gouvernementales et les partenaires pour avoir un poste francophone et/ou bilingue en employabilité pour faire la liaison entre les employeurs en demande de main-d'œuvre et les chercheurs d'emplois tout en les aidant à préparer leur dossier de présentation.

Travailler de concert les collègues et les organisations dans le secteur économique afin de compiler de part et d'autre des informations et partager des opportunités dans la communauté.

Améliorer les relations entre les partenaires économiques de la région.

AXE 1
IDENTIFICATION DES BESOINS DES IMMIGRANTS, CONTINUUM ET COORDINATION DES SERVICES

AXE 2
INTÉGRATION/ AUTONOMIE ÉCONOMIQUE DE LA PERSONNE IMMIGRANTE

AXE 5
CONCERTATION, COORDINATION, MOBILISATION

AXE 4
PROMOTION DE LA COMMUNAUTÉ ET RECRUTEMENT DES IMMIGRANTS

AXE 3
INTÉGRATION/ INCLUSION SOCIALE, CULTURELLE ET COMMUNAUTAIRE

Encourager les communautés du Nord-Ouest à devenir des communautés francophones accueillantes à travers des programmes de jumelage.

Sensibiliser les communautés et les associations francophones du Nord-Ouest à l'accueil et à l'inclusion des nouveaux arrivants.

Travailler à une collaboration entre partenaires communautaires dans le Nord-Ouest pour développer des activités type «welcome wagon» pour accueillir, intégrer et accompagner les nouveaux arrivants.

Orienter les nouveaux arrivants vers les services d'établissement afin d'assurer une bonne intégration sociale et culturelle par le renforcement du parcours d'intégration francophone et une rétention des nouveaux arrivants dans le Nord-Ouest.

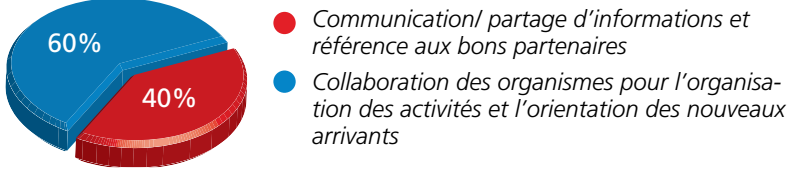
Collaborer avec les organismes francophones et anglophones du Nord-Ouest pour assurer la disponibilité et le renforcement des ressources en français.

Encourager les partenaires en établissement dans le Nord-Ouest à informer leurs bénéficiaires francophones, anglophones et allophones de la disponibilité de services en français et de les orienter vers les services dans la langue de leur choix.

Créer un outil commun de répertorisation de toutes les activités des partenaires francophones communautaires et en immigration dans la région du Nord-Ouest dans le but de favoriser une collaboration efficace.

Mobiliser les partenaires autour d'un travail d'équipe afin de poser les bases d'une réussite partagée avec des résultats tangibles pour l'immigration et la francophonie dans le Nord-Ouest.

Renforcer les communications et la collaboration entre les organismes et les partenaires par l'invitation au partage de leurs activités et projets dans la communauté et dans la région du Nord-Ouest.

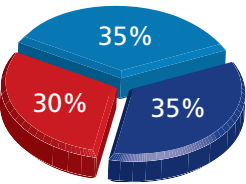


Travailler en étroite collaboration avec les organismes et partenaires provinciaux et régionaux pour faire la promotion du Nord auprès des nouveaux arrivants.

Négocier avec les employeurs des ententes sur l'affichage des postes bilingues en échange d'une promotion pour un recrutement hors Ontario et à l'international.

Collaborer avec les instances gouvernementales, provinciales et locales pour développer des stratégies ou des outils d'attractions économiques et sociales pour le Nord de l'Ontario.

Faire des efforts de marketing ciblé pour le Nord et appuyer les partenaires à recruter davantage de profils en Afrique et en Europe.



Activités d'intégration
Services d'accueil et d'établissement
Jumelage et sensibilisation à la diversité culturelle