

PLAN D'ACTION LOCAL NIPISSING

RÔLE 1

Assurer une concertation et une collaboration multilatérales entre les intervenants de différents secteurs touchant l'immigration francophone

- Planifier les réunions du CLIF aux trois mois, avec le calendrier annuel complet bloqué à l'avance dès le début de chaque année.
- Mettre sur pied des groupes de travail conjoints entre le PLI et le RIF autour d'objectifs communs ciblés.
- Lancer un appel public pour recruter de nouveaux individus et organismes souhaitant se joindre au CLIF.
- Organiser des rencontres périodiques entre les fournisseurs de services francophones pour mieux se connaître, partager les mandats et renforcer les références.
- Organiser au moins un événement de réseautage en personne par année où les organismes et les nouveaux arrivants peuvent se rencontrer.

RÔLE 2

Identifier les besoins des nouveaux arrivants et inventorier les lacunes et les atouts de la communauté

- Réaliser des sondages personnalisés auprès des nouveaux arrivants pour identifier leurs besoins spécifiques selon leur profil et leur parcours.
- Créer une table de consultation pour les nouveaux arrivants pour reconnaître leur temps et leur expérience vécue.
- Développer une base de données des employeurs du district.
- Identifier et documenter les besoins non comblés en matière de logement abordable et plaider auprès des instances concernées pour y remédier.
- Identifier les priorités récurrentes dans plusieurs communautés afin d'aligner les efforts et éviter les doublons.
- Développer une liste de médecins et professionnels de la santé francophones dans le district pour faciliter l'accès aux soins.

RÔLE 3

Développer en mode co-planification et co-évaluation un plan stratégique commun en immigration francophone avec des plans d'action

- Prioriser les actions année par année selon le niveau d'urgence et le contexte communautaire.
- Effectuer des suivis réguliers avec les partenaires tout au long de l'année.
- Mettre à jour le plan annuellement avec la contribution d'un groupe élargi de partenaires.
- Évaluer le plan d'action à la fin de la période.



PLAN D'ACTION LOCAL

NIPISSING

RÔLE 4

Sensibiliser, mobiliser et appuyer les communautés et les partenaires

- Travailler avec les partenaires municipaux pour mettre à jour les outils et ressources en ligne les plus utilisés en version française.
- Cibler un secteur spécifique par année (ex. : mines, santé, propriétaires immobiliers) avec des actions de sensibilisation et de promotion adaptées.
- Sensibiliser, appuyer et mobiliser les conseils scolaires à prendre un rôle plus conséquent en immigration francophone.
- Sensibiliser, appuyer et mobiliser des partenaires au-delà de North Bay, pour couvrir l'ensemble du territoire de Nipissing.
- Explorer des partenariats avec des hôtels locaux pour offrir un hébergement temporaire aux nouveaux arrivants le temps qu'ils trouvent un logement permanent.

RÔLE 5

Organiser et harmoniser le parcours d'intégration francophone soit un continuum intégré et concerté de services par et pour les francophones partout sur le territoire

- Mettre en place un point d'accueil francophone bilingue servant de guichet unique pour orienter les nouveaux arrivants vers les services appropriés.
- Favoriser la complémentarité entre les différents organismes en définissant clairement les mandats et les rôles de chacun.
- Explorer des solutions de transport entre les communautés pour faciliter l'accès aux services francophones sur tout le territoire.
- Développer ou faciliter l'offre de cours d'anglais gratuits ou à faible coût pour les nouveaux arrivants francophones.
- Bâtir un canal de diffusion commun entre les organismes pour éviter les doublons et offrir une communication claire et cohérente aux nouveaux arrivants.
- Développer une carte visuelle de l'écosystème montrant le rôle de chaque organisme dans l'immigration francophone du district.

RÔLE 6

Promouvoir auprès des immigrants les communautés et leur parcours d'intégration francophone

- Produire de courtes capsules vidéo promotionnelles sur la vie communautaire (sports, activités hivernales, services d'établissement, communautés religieuses, géographie locale) pouvant être mises à jour régulièrement.
- Organiser des webinaires pré-arrivée selon un calendrier fixe, communiqué à l'avance pour maximiser la participation des employeurs et des partenaires.
- Recueillir et diffuser des témoignages de réussite d'immigrants francophones établis dans le district.
- Développer un partenariat avec les médias locaux (radio, presse anglophone) pour promouvoir la communauté francophone et réduire les barrières de communication.
- Assurer une présence visible de tous les intervenants francophones lors des grands événements communautaires du district.



PLAN D'ACTION LOCAL NIPISSING

RÔLE 7

Coordonner les actions des divers intervenants pour faciliter l'intégration économique des immigrants

- Plaider auprès des instances compétentes pour améliorer la reconnaissance des diplômes étrangers, en documentant les pertes de talents liées au non-reconnaitances.
- Diversifier les secteurs ciblés dans le recrutement d'immigrants francophones, notamment dans le domaine de la santé, pour répondre aux pénuries locales.
- Mettre en place des actions de sensibilisation et de formation à l'embauche interculturelle.
- Sensibiliser les employeurs à la flexibilité en matière d'expérience canadienne, en rappelant que la majorité des nouveaux arrivants n'en ont pas à leur arrivée.
- Travailler avec IRCC et les parties prenantes pour que les immigrants temporaires aient également accès aux services d'intégration économique dans la région.

RÔLE 8

Coordonner les actions des divers intervenants pour faciliter l'intégration sociale et culturelle et l'inclusion des immigrants dans les communautés francophones

- Mettre en place des initiatives lors de la SNIF pour accueillir les nouveaux arrivants à leur arrivée avec des ressources pratiques et un sentiment de bienvenue.
- Créer un répertoire des activités communautaires à l'échelle de la ville, incluant les événements informels, pour faciliter la participation des nouveaux arrivants.
- Travailler avec la communauté d'accueil sur les enjeux de microagressions et de racisme afin de créer un environnement plus inclusif pour les nouveaux arrivants.
- Collaborer avec des organisations pour coordonner des campagnes communes visant à renforcer l'appartenance et l'inclusion.
- Créer des connexions entre les nouveaux arrivants et des clubs et associations locales existants (ex. : Club des Bons Amis) pour briser l'isolement.
- Organiser des événements et activités communautaires réguliers pour favoriser le sentiment d'appartenance et d'accueil des nouveaux arrivants.



**RÉSEAU
du NORD** | Soutien à l'immigration
FRANCOPHONE



Envie d'en savoir plus ? Découvrez le plan d'action détaillé en scannant le code QR ou en visitant www.reseaudunord.ca (onglet « Plans d'action locaux »).